

MENTION

LE MAGAZINE D'INFORMATION
DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS
EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

BOIS

05

DOSSIER THÉMATIQUE ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Manque de notoriété, image décalée, idées reçues, les métiers de la filière forêt-bois souffrent d'un déficit d'attractivité. Alors que les entreprises peinent à recruter, les acteurs de la filière forêt-bois s'outillent pour favoriser l'orientation vers nos métiers.



Une publication :



03 | ACTUALITÉS

09 | INNOVATION :
MÉRISTÈME, LAURÉAT
DE L'APPEL À PROJET
INNOVATION ET
DÉVELOPPEMENT
2017

11 | AGENDA
CHIFFRES CLÉS

#11

Déc. 2017

MENTION BOIS

Le magazine d'information de la filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes

ÉDITO



Nous arrivons au terme des deux ans de la préparation de la fusion de nos deux interprofessions, celle-ci sera effective le 1^{er} janvier. Nous avons voulu une interprofession qui rassemble l'ensemble des familles professionnelles, qui respecte l'histoire de chacune des anciennes régions, avec des interprofessions territoriales dans les départements de Rhône-Alpes et des adhésions directes des entreprises dans les départements d'Auvergne et au final une interprofession où toutes les entreprises de la filière y trouvent leur compte. Nous allons donc organiser l'équipe de permanents entre Lyon et Lempdes afin d'offrir les mêmes services aux acteurs de 12 départements. Notre région dispose de la plus grande ressource en bois de France, et nous sommes aussi de grands consommateurs de bois avec une population de près de 8 millions d'habitants. L'interprofession a donc une voie toute tracée pour accompagner les acteurs à innover pour mieux mobiliser et valoriser les bois de nos forêts.

Les marchés de la construction connaissent une certaine embellie avec des carnets de commandes qui grossissent, c'est bon signe pour l'économie régionale et l'emploi. Les producteurs de bois énergie attendent un « vrai hiver » qui semble pointer le bout de son nez. Ainsi, les entreprises recrutent, mais parfois difficilement. Les interprofessions forêt bois œuvrent à l'amélioration de l'image des nombreux métiers de la filière,

Fibois

Auvergne-Rhône-Alpes, une nouvelle interprofession pour rassembler la filière

de nouveaux outils sont désormais à disposition. Dans le dossier thématique de ce numéro, vous aurez toutes les explications. Que vous soyez entreprises, collectivités, acteurs de l'emploi-formation, n'hésitez pas à profiter de ces outils et à participer ou organiser des opérations de promotion des métiers de la filière. Nous sommes là pour vous aider.

Nous allons démarrer l'année 2018 avec deux événements majeurs : le Mondial des métiers où nous accompagnons les centres de formation pour attirer jeunes et moins jeunes dans notre filière, et le salon Eurobois où nous sommes partenaire de GL Events, l'organisateur. Cette manifestation est le rendez-vous professionnel incontournable de la filière, en regroupant de nombreux secteurs d'activités de notre filière. Nous espérons vous y accueillir sur notre stand. Nous avons dû renoncer à l'organisation de Panorabois qui avait perdu une partie de son visitorat, mais nous avons déjà entamé une réflexion pour un nouvel événement à Clermont-Ferrand autour du Vivre en bois. Dans l'attente de vous accueillir à Eurobois, nous vous souhaitons de joyeuses fêtes de fin d'année.

Le président de Fibra, Jean Gilbert
Le président d'Auvergne Promobois, Stéphane Filaire

SOMMAIRE

03-04

Actualités

Retrouvez l'actualité de la filière bois

Publications

Retrouvez une sélection de documents sur la filière bois

05-08

Dossier thématique

Attractivité des métiers

09

Innovation

Méristème, lauréat de l'Appel À Projet innovation et développement 2017

10

Portrait : Patrice Debraeve

Menuiserie Charpente Artisanale à Thiers (63)

11

Agenda / Chiffres du mois

Les événements et les chiffres clés de la filière bois

12

Prix régional

Maison de site du Lac du Bouchet (43)

ACTUALITÉS

JOURNÉE OUI AU BOIS

650 personnes ont assisté à la journée Oui au bois organisée le 10 octobre dans 10 villes françaises dont Lyon, sous la houlette du Club Oui au Bois et de France Bois Régions. Les performances environnementales, économiques et architecturales de la construction bois ont été présentées et illustrées par Thierry Salomon, Négawatt, Paul Jarquin, promoteur et président de REI Habitat et Steven Ware, architecte et directeur de l'agence Art&Build Architects. À Lyon, Benjamin Mermet a présenté les travaux de FIBRA sur « Le bois en extérieur » et Véronique Klimine, architecte - R2K est intervenue sur le bois en intérieur à travers la perception du public et des exemples d'aménagements intérieurs. Vidéo sur www.mentionbois.com



POLITIQUE RÉGIONALE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES POUR LA FILIÈRE FORÊT-BOIS

Dans sa séance plénière du 29 septembre, les élus régionaux ont voté à l'unanimité la politique en faveur de la filière. Une enveloppe annuelle de 7,4 M€ sera consacrée à la mobilisation des bois, au renforcement de la compétitivité des entreprises, à l'amélioration de l'innovation et de la logistique, à la structuration de la filière, à la construction en bois local et au renforcement des moyens départementaux via l'agence économique régionale.



Pour en savoir + www.europe-en-auvergnerrhonealpes.eu

EUROBOIS : UNE ÉDITION PROMETTEUSE !

Pour l'édition 2018 du salon Eurobois, du 6 au 9 février à Lyon Eurexpo, ce sont 220 industriels et fabricants qui ont d'ores et déjà confirmé leur présence. Une croissance qui fait écho au nouveau positionnement de l'événement, structuré autour d'une offre riche et représentative de la filière : bois énergiewalorisation des déchets bois, machines et équipements pour la 1^e et 2^e transformation, produits et accessoires pour l'industrie du meuble et de l'agencement, matériaux bois et produits finis bois ou à base de bois, traitement et finition de surface. Partenaire de l'organisateur GL Events, FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes (issu de la fusion de FIBRA et Auvergne Promobois) sera présent sur son stand institutionnel et sur l'espace « Concours Evolution », pour diffuser une information sur les métiers et formations.



MÉMENTO DES DISPOSITIFS D'AIDES AUX ENTREPRISES EN DIFFICULTÉS

Pour aider les chefs d'entreprise qui rencontrent des difficultés à y voir plus clair dans les dispositifs d'aide, FIBRA a publié un mémento qui les recense et les présente de façon synthétique. Ce Mémento est téléchargeable sur mentionbois.com dans la rubrique Publications.



Pour en savoir + www.mentionbois.com

PRIX DE LA CONSTRUCTION BOIS

Parmi les 18 lauréats primés au niveau national, 2 projets régionaux sont distingués : le gymnase Alice Milliat à Lyon (architecte : Dietrich I Untertrifaller Architectes et Têkhné Architectes) et la Maison du Lac Volcanique du Bouchet (architecte : NAMA architecture). Ces 2 projets font partie des 8 lauréats régionaux (présentés en dernière de couverture), pour lesquels la cérémonie de remise des prix aura lieu à la Préfecture de Région, à Lyon, le 18 décembre. Côté départemental, les prix isérois, remis le 9 novembre, ont récompensé les équipes de l'école de Villard St Christophe, la crèche de Tencin, la Maison sous Serre à Grenoble et le siège de la FBTP 38 ainsi que le stand de tir de St Jean de Vaulx avec une Mention créativité. Une mention des étudiants de l'école d'Architecture a également été attribuée à la crèche de Tencin.

Tous les projets sont à découvrir sur prixnational-boisconstruction.org



PLUS D'ACTUALITÉS ?

Retrouvez toujours plus d'actualités :

 www.mentionbois.com

Vous souhaitez partager votre expérience bois ?

Contactez nous !

contact@mentionbois.com

NOUVEAU SCHÉMA PEFC 2017-2022



Le nouveau schéma français de certification forestière pour la période 2017-2022 vient d'entrer en vigueur. Un document d'engagements unique regroupe des critères de gestion durable des forêts, qui s'appliquent aux propriétaires et exploitants forestiers,

et, désormais, aux entrepreneurs de travaux forestiers qui ont maintenant la possibilité de s'engager dans la démarche auprès de PEFC Auvergne-Rhône-Alpes (PEFC AURA).

Pour en savoir + www.pefc-france.org/articles
PEFC AURA : 04 73 77 16 53, auvergne@pefcaura.com

DES ENTREPRISES DE TRAVAUX FORESTIERS DE L'AIN FORMENT ET RECRUTENT DES SALARIÉS !

Depuis le 4 décembre, 10 adultes suivent une formation BPA travaux forestiers option bûcheronnage à Cormaranche en Bugey (01). Cette formation d'une durée de 7 mois est dispensée par le CFPPA Savoie Bugey et elle est mise en place dans le cadre d'un dispositif de la Région Auvergne-Rhône-Alpes : le CARED collectif (Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable). À l'issue de la formation, les stagiaires se verront proposer un contrat dans l'une des Entreprises de Travaux Forestiers de l'Ain partenaires de l'action. L'emploi est en effet l'objectif principal du CARED collectif et les entreprises ont d'ores et déjà signé des promesses d'embauche (CDI ou CDD minimum d'1 an).

Cette initiative, animée localement par FIB 01 et la Charte Forestière du Bugey avec le soutien de l'ADEME, contribuera ainsi à répondre concrètement aux difficultés d'Entreprises de Travaux Forestiers de l'Ain pour recruter des salariés qualifiés.

Pour en savoir + chevallon.v.fib01@gmail.com / 06 80 03 42 13

NOUVEAU SITE FRANCE BOIS BÛCHE

La marque nationale « France Bois Bûche : des entreprises françaises qui s'engagent® » vient de lancer son nouveau site internet. Le site www.franceboisbuche.com propose un annuaire géolocalisé des 197 professionnels producteurs de bois bûche et de nombreux conseils pratiques. À découvrir également, « Les tutos de Peter » en vidéo pour tout savoir sur les bonnes pratiques du bois de chauffage.

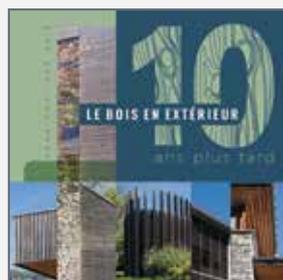


PUBLICATIONS SUR LA FILIÈRE BOIS

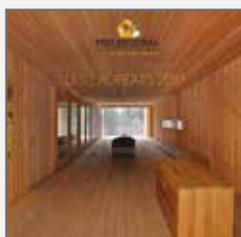
À retrouver sur www.mentionbois.com rubrique "publications"



Production et consommation de bois déchiqueté et de granulé d'Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisé par FIBRA en partenariat avec Propellet, des interprofessions territoriales, et des partenaires départementaux, avec le soutien de l'ADEME et de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.



Le bois en extérieur, 10 ans plus tard
Retour en images sur 10 ouvrages mettant en œuvre du bois en extérieur 10 ans après leur construction. Réalisé par FIBRA avec le soutien de la DREAL.



Prix régional de la construction bois Auvergne-Rhône-Alpes
Zoom sur les huit projets lauréats de l'édition 2017. Réalisé par FIBRA avec le soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. À disposition auprès de FIBRA



Zoom sur les métiers de la forêt et du bois
Brochure présentant les métiers de la filière et les parcours de formation, illustrée de 23 témoignages de professionnels. Brochure produite par l'ONISEP avec le soutien du CODIFAB, France Bois Forêt et la DHUP en partenariat avec France Bois Régions. À télécharger sur www.metiers-foret-bois.org ou sur demande auprès de votre interprofession forêt-bois.

DOSSIER THÉMATIQUE

Manque de notoriété, image décalée, idées reçues, les métiers de la filière forêt-bois souffrent d'un déficit d'attractivité. Face à ce constat la filière se mobilise...

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Avec plus de 60 000 emplois, la filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes constitue un secteur économique de poids, que ce soit en zone urbaine ou rurale. Les entreprises recherchent des profils qualifiés et motivés et beaucoup d'entre elles peinent à recruter... La filière se mobilise : financé par France Bois Forêt, le CODIFAB⁽¹⁾, et la DHUP⁽²⁾ et coordonné par France Bois Régions, un programme d'actions sur l'Attractivité des métiers a permis de créer des outils pour attirer les futurs salariés dans la filière.



DES IDÉES REÇUES À LA RÉALITÉ

Dans l'imaginaire collectif, les métiers du bois sont souvent associés à une activité traditionnelle. La réalité est toute autre et de profondes mutations technologiques ont poussé les entreprises à se moderniser, le matériau bois est devenu un produit technique, objet de nombreuses innovations. Des évolutions majeures, observées depuis quelques années, influent directement le contour et le contenu des métiers. Parmi ces évolutions, on peut citer une forte industrialisation avec une influence croissante des technologies numériques, surtout dans le domaine de la transformation et de la construction. Mais cette évolution vers le numérique touche aussi les métiers de la forêt avec la généralisation des outils cartographiques ou des machines d'exploitations forestières connectées. La sensibilisation au développement durable et à l'économie circulaire, la prise en compte des circuits courts caractérisent aussi profondément nos métiers : la performance énergétique est un enjeu central et devient une compétence clé, les produits bio-sourcés se développent, la mixité des matériaux permettent des prouesses architecturales. La mutation de nos métiers implique aussi des changements en termes d'organisation : les postes d'ingénieurs se généralisent, même dans les plus petites structures, la fonction commerciale est recherchée dans tous les secteurs, et des compétences en gestion sont bien souvent indispensables.



opération « Vis ma vie de bûcheron »

Les métiers de la filière forêt-bois sont caractérisés par une grande diversité : ils appartiennent aux domaines industriel, agricole ou bâtiment, certains nécessitent une grande habileté manuelle, d'autres des connaissances informatiques, mécaniques, commerciales...

mais tous ont en commun une connaissance pointue du

TEMOIGNAGE

DE DIDIER RABATEL,

Gestionnaire Forestier A Professionnel
Secteur Chartreuse - COFORET

Depuis 3 ans, le parc naturel du Massif des Bauges puis celui de Chartreuse, en partenariat avec l'Office national des forêts et les acteurs territoriaux de la filière bois, proposent sur la période estivale à un large public de se glisser dans la peau d'un bûcheron le temps d'une visite sur un chantier forestier.

“ L'opération « vis ma vie de bûcheron » est destinée à sensibiliser un public le plus large possible afin de faire connaître notre métier et expliquer pourquoi il est important pour la filière économique locale, l'entretien des espaces naturels et la protection des populations. Le public est généralement familial, des couples avec enfants. C'est l'occasion d'abattre certains clichés et de souligner notre rôle, d'afficher les compétences requises et de démontrer que sans nous, personne ne pourrait venir en forêt. Les professionnels ont répondu présents pour ces journées et ça démontre bien qu'ils sont conscients de l'utilité de cette action. Pour ma part, je trouve cette initiative très utile et surtout fondamentale pour que chacun comprenne que les gens qui travaillent en forêt aiment leur travail et la nature. Ils ne travaillent pas contre elle mais pour elle, pour qu'elle continue à assurer ses fonctions de piège à carbone, de pourvoyeur d'oxygène, de protection des sols et des populations. ”



matériau bois. Et ils ne manquent pas d'atouts : des activités sont présentes sur tous les territoires, en zone rurale comme urbaine, des activités favorables à l'environnement centrées sur un matériau naturel, renouvelable, recyclable, des activités pour lesquelles un large dispositif de formation est proposé, du CAP au diplôme d'ingénieur.

⁽¹⁾ Comité professionnel de Développement des Industries Françaises de l'Ameublement et du Bois

⁽²⁾ Direction Habitat Urbanisme et Paysage du Ministère de la Transition écologique et solidaire

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Le contrat d'études prospectives bois, réalisé en Rhône-Alpes, l'avait bien exprimé en 2014, les entreprises de la filière forêt-bois connaissent de réels problèmes de recrutement, pour certaines par manque de candidats motivés qui arrivent dans la filière « par défaut » ou pour d'autres par défaut de candidats. En effet, les problématiques de recrutement diffèrent selon le secteur d'activité.

Le défaut de candidats sur des emplois en travaux forestiers (sylviculture et bucheronnage), en scierie et dans le bois énergie constitue les situations les plus critiques. Les métiers d'opérateurs en travaux forestiers n'attirent plus beaucoup, car ils sont jugés trop physiques, faiblement rémunérateurs, trop exposés aux aléas climatiques.



visite de la scierie Eymard (38) par des prescripteurs orientation

Les métiers de la scierie et de l'emballage souffrent d'un réel problème de notoriété et d'un problème d'image dévalorisée : mal connus, ces métiers ne font pas recette et si les établissements de formation peinent à recruter des apprenants, les entreprises s'arrachent ces jeunes diplômés, comme en témoigne Véronique Mahamat, directrice de l'Ecole technique du Bois de Cormaranche en Bugey (01). Le contexte des entreprises du bois énergie qui veulent recruter est encore plus complexe : il n'existe aujourd'hui

“ ON PRÉFÉRERAIT RECRUTER DES PROFILS « BOIS » MAIS IL MANQUE DES CANDIDATS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL. ”



TEMOIGNAGE

DE MICHEL COCHET,

Dirigeant de la scierie Bois du Dauphiné (38)

“ Nos difficultés de recrutement se portent principalement sur les métiers de la maintenance mécanique et électromécanique, et aussi, dans une moindre mesure, sur des pilotes de pelles de manutention. Nous recrutons sur des profils issus de l'industrie, même sur les pilotes de scie, que nous formons en interne.

On préférerait recruter des profils « bois » mais il manque des candidats sur le marché du travail. Face à nos difficultés de recrutement nous sommes volontiers actifs pour faire connaître nos activités et nos métiers. Nous ouvrons nos portes et répondons favorablement aux sollicitations pour des visites de collégiens, lycéens, nous avons même reçu des scolaires. Il y a une vraie marque d'intérêt de la part de ces jeunes publics, d'autant plus que nous présentons des métiers variés et très visuels. Ce type d'action contribue à valoriser nos métiers qui sont des métiers d'avenir.



aucune formation initiale portant sur les particularités de leurs métiers et elles n'ont recours qu'à la formation sur le terrain.

Si le secteur de la construction bois est moins sujet à une mauvaise image de ses métiers, il souffre lui aussi de problèmes de recrutement, souvent dus à un manque de motivation des candidats qui arrivent dans la filière par défaut.

“ LA SCIERIE EST LE MAILLON TRANSPARENT DE LA FILIÈRE, AVEC UNE ACTIVITÉ ET DES MÉTIERS INCONNUS DU GRAND PUBLIC. ”



TEMOIGNAGE

DE VÉRONIQUE MAHAMAT

Directrice de l'Ecole Technique du Bois, Cormaranche-en-Bugey (01)

“ L'école Technique du bois a été créée il y a 25 ans à la demande des professionnels de la 1ère transformation face au manque criant de jeunes formés à leurs métiers. Nous dispensons 3 formations : CAP conducteur opérateur de scierie, CAP mécanicien affûteur, Bac technicien de scierie. En tant qu'école de production, nous appliquons une pédagogie axée sur la pratique avec un tiers de cours théoriques et deux tiers d'atelier. Les travaux réalisés sont vendus, nous fonctionnons comme une entreprise, ce qui est très valorisant et responsabilisant pour nos jeunes. Nous connaissons de réels problèmes de recrutement : les classes ne dépassent jamais huit



élèves et le problème est encore plus criant pour la formation affûteur : on n'en forme jamais plus de deux par an ! c'est bien dommage car le taux d'insertion est excellent, 100 %, les jeunes diplômés ont même le choix de leur employeur, et les salaires sont attractifs ! les entreprises m'envoient régulièrement des offres d'emplois, j'en ai reçu 4 par exemple cette semaine. Le problème est que la scierie est le maillon transparent de la filière, avec une activité et des métiers inconnus du grand public. Nous sommes très actifs pour favoriser le recrutement de jeunes dans notre école en participant par exemple au Mondial des métiers ou à Ain Formations Métiers, mais les entreprises ont aussi un rôle à jouer : il faut absolument qu'elles fassent connaître leurs métiers et ouvrent leurs portes aux scolaires et conseillers d'orientation.



Chaque année, Pôle Emploi adresse un questionnaire à 1,6 million d'établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi. Cette enquête permet de connaître les besoins du marché du travail et d'anticiper les besoins de recrutement. Dans la liste des métiers qui font l'objet de l'enquête, les cinq qui concernent spécifiquement la filière forêt-bois révèlent les réelles difficultés de nos entreprises et les besoins croissants de recrutement. A titre d'exemple, pour 2017, pour les métiers de bucherons, sylviculteurs et agents forestiers, 347 projets de recrutement en Auvergne-Rhône-Alpes sont comptabilisés, une augmentation de 21% par rapport à 2016 et 73 % des projets de recrutement sont jugés difficiles. La demande pour le métier de charpentier est stable (206 projets de recrutement) mais des difficultés de recrutement demeurent à 61 %.

Une bourse d'emploi dédiée à la filière forêt-bois

Devant les difficultés de recrutement des entreprises de la filière et le manque de canal de diffusion d'offres d'emplois spécifique à leurs métiers, **France Bois Régions a créé il y a 2 ans une bourse d'emploi nationale**. Offres et demandes d'emplois, de stages et apprentissages sont mis en ligne sur le site : emplois-foret-bois.org

UNE LARGE PALETTE DE FORMATIONS

En matière de formation aux métiers de la forêt et du bois, la région Auvergne-Rhône-Alpes dispose d'une offre dense et variée : pas moins de 94 établissements répartis sur tout le territoire proposent une large palette de formations : 54 diplômes ou certifications du CAP aux diplômes d'ingénieur et ce dans tous les secteurs d'activité : forêt, scierie, construction, menuiserie, agencement, commerce. Des lycées professionnels aux Maisons Familiales et Rurales, en passant par les CFA, les écoles privées, les compagnons, les universités... les modalités de formation sont variées mais l'alternance est plébiscitée : l'apprentissage concerne près la moitié des jeunes en formation, tous niveaux confondus.

La création, en 2014, de deux formations ingénieur bois par apprentissage dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, vient répondre aux besoins croissants des entreprises en postes d'encadrement. L'une est ciblée sur le génie civil et la construction bois à Saint-Etienne : ENISE / CFA AFRA BTP, et l'autre propose une formation ingénieur bois généraliste, à Bourg en Bresse : ECAM/ MFR Cormaranche en Bugey.

AGIR SUR L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Pour accompagner les entreprises dans leur développement et favoriser le recrutement de personnes formées et motivées, les interprofessions forêt-bois se mobilisent pour apporter des solutions avec comme mission première de redorer l'image des métiers.

Ainsi, sous l'impulsion et le soutien financier du CODIFAB, de France Bois Forêt et de la DHUP, et en partenariat avec France Bois Régions, un programme d'actions sur l'attractivité des métiers a été entrepris. Au cœur du dispositif : la refonte du site www.metiers-foret-bois.org, site national dédié aux métiers et formations de la filière forêt-bois. Nouvelle ergonomie, mise à jour et création de nouveaux contenus, il propose des descriptifs métiers, des vidéos, un outil de recherche de formations (plus de 100 diplômes et 600 établissements de formation référencés), un quizz permettant de découvrir de façon ludique la filière forêt-bois, un test permet même aux personnes en phase d'orientation de découvrir le(s) métier(s) correspondant à leurs goûts.

Parallèlement, des kits de communication constitués de flyers, affiches, kakémonos, goodies sont à la disposition des interprofessions régionales et des organisations professionnelles pour les soutenir dans l'animation de forums métiers et orientation. Enfin une brochure, comprenant des questions / réponses sur la filière, sur la formation et avec 24 témoignages de professionnels, vient d'être publiée par l'ONISEP. Imprimé à 45 000 exemplaires, le Zoom sur les métiers de la forêt et du bois sera diffusé à tous les collèges, lycées, CIO (centre d'information et d'orientation), faisant de cette publication une matière documentaire incontournable pour les jeunes en phase d'orientation, les parents, les conseillers d'orientation...



Ces outils vont permettre d'accompagner les interprofessions régionales et territoriales dans des actions qu'elles mènent en faveur de l'orientation vers les métiers du bois : participation au Mondial des métiers et forums locaux, interventions dans les classes de collèges mais aussi d'écoles primaires, visites d'entreprises ou de chantiers par les scolaires, formation des acteurs de l'orientation sur les métiers et formations de la filière (voir programme 2018 en page 11) ... Mais les entreprises ont aussi un rôle capital à jouer pour attirer de futurs salariés motivés et qualifiés. Le lien entre l'école et l'entreprise doit être développé et de nombreux dispositifs offrent aux entreprises l'occasion de faire connaître leur secteur d'activité, de transmettre leurs valeurs à la fois aux scolaires et aux équipes éducatives : stage d'observation de 3^e, interventions en classes ou forum métiers, visites d'entreprises... une brochure présentant ces dispositifs vient d'être publiée pour inciter les entreprises à s'investir dans la relation avec l'école.



Pour toute question concernant l'orientation vers les métiers de la forêt et du bois, contacter FIBRA / Bénédicte Muller b.muller@fibra.net

espace Forêt Bois Ameublement au Mondial des métiers

INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE :
 “ MONTRER LA DIVERSITÉ DE NOS MÉTIERS DE L'AMONT FORESTIER À LA CONSTRUCTION BOIS ”



TEMOIGNAGE

DE PASCALE MOTOT,

Responsable du Centre de Ressources de la Maison régionale de la forêt et du bois de Lempdes (63)

“ En tant que responsable du Centre de ressources de la Maison de la forêt et du bois de Lempdes, je réalise une quinzaine d'interventions par année scolaire en classe face à des collégiens de 4^e ou 3^e du territoire auvergnat ; ce sont des jeunes qui pour beaucoup sont en phase de réflexion sur leur orientation. J'interviens pendant 2 heures pour leur présenter la filière forêt-bois. Mon intervention répond à 3 objectifs : montrer la diversité de nos métiers de l'amont forestier à la construction bois, en passant par la 1^{ère} transformation ; informer sur les établissements de formation avec leurs atouts, leurs exigences et leurs savoir-faire spécifiques ; et enfin présenter nos entreprises (ateliers, chantiers, produits, ...). J'utilise pour cela plusieurs outils pédagogiques : mise en scène en classe, clips vidéos, diaporamas et sites internet dédiés (www.metiers-foret-bois.org + www.emplois-foret-bois.org), expositions... Cette action s'inscrit dans une démarche globale : j'interviens aussi auprès d'autres publics : conseillers d'orientation, professeurs, conseillers emploi-formation curieux de connaître nos métiers, et je bénéficie de l'aide des professionnels de la filière désireux de mieux faire connaître leurs métiers et de lutter contre les idées reçues dont notre filière est victime encore aujourd'hui. ”



LE MONDIAL DES MÉTIERS :

“ L'OCCASION DE DÉCOUVRIR DES MÉTIERS SOUVENT MÉCONNUS, DE RENCONTRER DES GENS PASSIONNÉS, DE MESURER LA RICHESSE DE NOS SAVOIR-FAIRE PROFESSIONNELS. ”



TEMOIGNAGE

DE HERVÉ JOSEPH

Directeur de la MFR des 4 Vallées à Lamure sur Azergues (69)

“ La MFR participe depuis plus de 10 ans au Mondial des Métiers. Ce salon est avant tout un outil efficace pour tous ceux qui travaillent sur leur projet d'orientation et je connais beaucoup de jeunes qui ont choisi leur formation et ainsi leur futur métier suite à cet événement. C'est aussi l'occasion de découvrir des métiers souvent méconnus, de rencontrer des gens passionnés, de mesurer la richesse de nos savoir-faire professionnels et de se tenir informé des évolutions techniques. Pour notre petite structure (180 jeunes et apprentis), c'est aussi l'occasion de faire connaître nos formations et de montrer ce que nos jeunes sont capables de faire. ”



Le jeudi et le vendredi, nous accueillons essentiellement des collégiens et des lycéens qui cherchent des réponses à leurs interrogations concernant leur avenir professionnel. Il nous faut faire preuve de pédagogie et de bienveillance vis-à-vis de ces jeunes souvent perdus dans la masse d'informations

à leur disposition. Le samedi et le dimanche, ce sont surtout des familles qui viennent nous rencontrer. On échange aussi beaucoup avec des adultes à la recherche d'un emploi ou avec un projet de reconversion professionnelle.

Toutes les écoles présentes sur le stand se rencontrent plusieurs fois en amont de la manifestation. Cette collaboration pilotée par Fibois Rhône puis par Fibra permet des échanges très riches. En fait, pendant le Mondial des Métiers, on ne représente pas spécialement son établissement mais davantage la filière forêt-bois. Mais le plus important, c'est que les jeunes sont omniprésents pendant tout le salon : ils sont impliqués dans le montage du stand, son animation et le démontage. Ils participent au « master bois », un concours qui amène les jeunes à réaliser un ouvrage thématique en quelques heures. Ils se retrouvent dans des équipes qui mélangent les métiers et les établissements. Ils font ainsi connaissance autour de leur passion commune, le bois. C'est aussi ça, l'esprit du Mondial des Métiers ! ”



RDV à la prochaine édition du Mondial des métiers du 1^{er} au 4 février 2018 à Lyon Eurexpo

INNOVATION BOIS

MÉRISTÈME, LAURÉAT DE L'APPEL À PROJET INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT 2017

DÉVELOPPEMENT D'UN NOUVEAU PRODUIT EN BOIS POUR LE MILIEU
DE L'ESCALADE INDOOR.



ENTRETIEN

“L’apport de ce projet pour notre entreprise : nous faire monter en compétence, conforter un emploi et envisager une collaboration plus large avec notre partenaire”

Début 2017, la Région Auvergne-Rhône-Alpes, par l'intermédiaire de Fibra, a lancé un Appel À Projet afin de donner un coup de pouce à des TPE et PME de la filière forêt bois pour innover. À la suite de l'examen des 17 candidatures, le jury a sélectionné 5 lauréats dont la société de menuiserie et construction bois Méristème, gérée par Michel Raybaud. Entretien avec M. Raybaud et son client M. Anziutti, dirigeant de Artline.

MESSIEURS RAYBAUD ET ANZIUTTI, COMMENT EST NÉ CE PROJET ?

M. Anziutti : Ma société, Artline, fournit du matériel dans le milieu de l'escalade. Avec mes contacts dans ce milieu, nous avons eu l'idée d'un nouveau produit à concevoir et je me suis mis à la recherche d'entreprises locales susceptibles de nous suivre dans ce projet. Par le réseau des interprofessions bois, je suis entré en contact avec Michel Raybaud qui a tout de suite compris ma problématique.

M. Raybaud : Notre expérience par la fabrication de crosses de biathlon nous a effectivement aidés à appréhender rapidement le projet : nous connaissons l'environnement du sport de haut niveau, nous avons les compétences en termes de finition et de rigueur que cela exige et nous possédons une machine outil à commande numérique. Ensuite, la parution de l'Appel À Projet Innovation a favorisé et accéléré la concrétisation des collaborations avec deux entreprises que nous avons comme partenaires.

Ainsi depuis mai, nous avons créé une équipe autour de ce projet rassemblant 4 entreprises.

QUELLES SONT LES DIFFÉRENTES PHASES ET OÙ EN ÊTES-VOUS ?

Premièrement, nous avons dû faire un travail sur la création de l'objet en incluant les différentes contraintes avec une recherche de design soigné. L'aspect design est très important pour Artline. Après plusieurs propositions en 3D de notre designer, nous avons fait le choix sur l'une d'entre elles et commencé le travail de prototypage. Cette étape fait intervenir notre partenaire informatique pour programmer la commande numérique sur des formes complexes. Nous avons aussi testé plusieurs panneaux en bois (trois plis, multicouche de contreplaqué) et deux essences (sapin et hêtre). Aujourd'hui, nos derniers essais vont confirmer le choix de la matière et nous permettre d'effectuer les réglages nécessaires avant la prochaine étape : la mise en production d'une petite série.

POUR VOS ENTREPRISES RESPECTIVES, QU'APPORTE UN TEL PROJET ?

M. Anziutti : Grâce à ce projet, couplé à une forte demande concernant les crosses de biathlon, nous avons embauché de manière pérenne le technicien qui nous aidait sur les crosses. Nous rentabilisons de mieux en mieux notre machine à commande numérique et nous montons en compétence sur l'utilisation de celle-ci.

M. Raybaud : Cette collaboration me donne l'occasion de proposer des produits fabriqués en France avec un savoir-faire que j'aurais peine à trouver ailleurs en Europe, et utilisant une matière plus locale. Le projet va me permettre de positionner mon entreprise sur un secteur haut de gamme avec une vision plus design que ce qui existe aujourd'hui sur le marché, via un produit totalement nouveau.

ET APRÈS, AVEZ-VOUS DES PERSPECTIVES INDUITES PAR CE PROJET ?

M. Anziutti : Nous avons la volonté de poursuivre la collaboration avec Méristème pour décliner ce produit nouveau en plusieurs configurations et développer d'autres produits. Les perspectives de marché sont très larges, en France mais aussi à l'étranger, et dépassent le milieu de l'escalade pour intéresser par exemple les kinés... Mais pour cela, nous allons devoir développer notre marketing et nos stratégies de communication, ce qui va amener une nouvelle embauche en plus de celle faite en juin.

M. Raybaud : Nous allons mettre en place un réaménagement de l'atelier pour mieux répondre aux commandes sur ces produits très techniques. Une autre embauche est à prévoir afin d'être en capacité de produire si les marchés pour ces produits très spécifiques se développent. Nous aussi, souhaitons poursuivre la collaboration, nous espérons répondre à d'autres besoins de la société Artline sur ses marchés actuels et futurs.





PORTRAIT

PATRICE DEBRAEVE

Gérant de Menuiserie Charpente Artisanale à Thiers (63) et bientôt de la SARL Lazaro à Bizeneuille (près de Montluçon)

— ENTRETIEN —

1 • Quel est votre parcours professionnel ?

Sorti en 1998 de l'école d'ingénieur des arts et industrie de Strasbourg, j'ai travaillé pendant 10 ans à l'international dans l'industrie automobile, mais passionné par le matériau bois, je voulais intégrer ce domaine. À l'âge de 32 ans, j'ai eu l'opportunité de racheter l'entreprise MCA à Thiers parce que les deux gérants partaient à la retraite. En 2006, l'entreprise employait 7 salariés, nous avons pu tripler la surface et investir dans des machines et du matériel de levage, ce qui nous a permis d'accroître l'effectif, nous comptons 21 collaborateurs depuis 5/6 ans...

2 • Quelles sont les activités de votre entreprise ?

MCA est une entreprise de charpente, couverture, zinguerie et de menuiserie intérieure et extérieure. Nous faisons des maisons individuelles à ossature bois, de la surélévation, mais aussi des projets de plus grande envergure comme des gymnases. Nous fabriquons des portes, fenêtres, parquets, escaliers, de l'agencement... Le marché du particulier représente 60 % de notre chiffre d'affaires et les marchés publics 40 %. Pour répondre à tous ces marchés, nous avons un bureau d'études intégré mais travaillons aussi avec un bureau d'études externe.

Depuis un an et demi, nous travaillons à la reprise de l'entreprise Lazaro à Bizeneuille qui est sur des métiers identiques, hormis la menuiserie, et se trouve en vente suite au décès du dirigeant. Cette entreprise de 19 salariés est complémentaire à MCA avec une machine à commandes numériques 5 axes, une zone de chalandise d'un rayon de 100 km, complémentaire à celle de MCA de 50 km autour de Thiers. Les deux entreprises sont assez éloignées pour mutualiser les ressources humaines et le matériel. Les deux entreprises ont chacune un chiffre d'affaires de 2,1 millions d'euros. Côté approvisionnement, la plupart de nos matières premières proviennent des scieries de proximité, nous complétons la gamme auprès du négoce pour les produits non disponibles localement.

3 • Comment voyez-vous l'évolution de votre entreprise et de la filière en général ?

Après des années de crise, nous voyons une embellie côté carnet de commandes, en effet, nous sommes à 6 mois de commandes, alors que nous étions plutôt à 4 mois. Cependant, les prix sont encore très bas pour dégager des marges suffisantes.

4 • Vous êtes administrateur d'Auvergne Promobois, qu'est-ce qui motive votre investissement dans l'interprofession ?

Dès que j'ai découvert Auvergne Promobois, peu après le rachat de l'entreprise MCA, j'ai adhéré afin d'être informé des actualités de la filière, d'évoluer, de se former. J'ai toujours apprécié les formations mises en place par Auvergne Promobois. Je suis entré au conseil d'administration depuis 4-5 ans et suis aujourd'hui un des vice-présidents. L'interprofession permet de prendre du recul, de faire partie d'un réseau, de créer des collaborations nouvelles et de répondre à des marchés plus conséquents. La part du bois est de plus en plus importante dans les marchés publics, c'est très encourageant.

5 • Auvergne Promobois fusionne avec Fibra, quelles sont vos attentes et vos craintes ?

L'interprofession Fibois doit continuer à informer les entreprises des actualités, des innovations, à nous montrer ce qui se passe ailleurs. Ce que j'apprécie à Auvergne Promobois, c'est la richesse des métiers présents, je n'ai aucune inquiétude si nous poursuivons sur cette voie. La seule crainte, ce sont les déplacements compte tenu de la taille de la région. Les salariés devront aller sur le terrain à la rencontre des entreprises...

AGENDA

Retrouvez tous nos événements sur :

 www.mentionbois.com

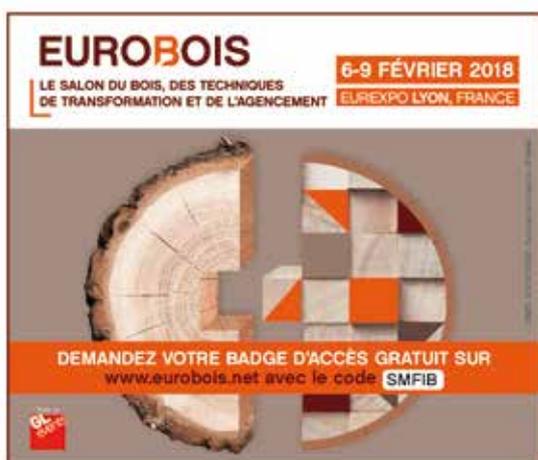
 **23 janvier** : Journée technique du CIBE sur le thème de la maîtrise des émissions d'oxydes d'azote à Chambéry / www.cibe.fr

 **1^{er} au 4 février** : Mondial des métiers à Lyon Eurexpo / www.mondial-metiers.com

 **1^{er} au 3 février** : Salon 3J du bois dans la construction à Rumilly / www.poleexcellencebois.fr

 **6 au 9 février** : Salon Eurobois à Lyon Eurexpo / www.eurobois.net/

 **15 au 18 mars** : Salon Bois Energie à Grenoble Alpexpo / www.boisenergie.com



MÉTIERS / FORMATIONS :

Réunions prescripteurs de l'orientation

Les interprofessions forêt-bois d'Auvergne-Rhône-Alpes proposent aux personnels des CIO, pôles emploi, missions locales, CAP emploi... des journées ou demi-journées d'information sur les métiers et formations de la filière forêt-bois : carte des métiers, compétences recherchées, difficultés de recrutement, offre de formations... couplées à des visites d'entreprises.

PROGRAMME :

 **31 janvier** : au CFA d'Ambert (63) et visite d'une scierie / www.maison-foret-bois.fr

 **27 février** : au lycée Carriat à Bourg en Bresse (01) et visite de la scierie LBSA / www.fib01.com

 **8 mars** : au Lycée Porte des Alpes à Rumilly (74) et visite de la Menuiserie Savoyarde / www.poleexcellencebois.fr

 **12 mars** : en forêt départementale de Saou (26) en partenariat avec le CFPPF de Châteauneuf-du-Rhône (26) / www.fibois.com

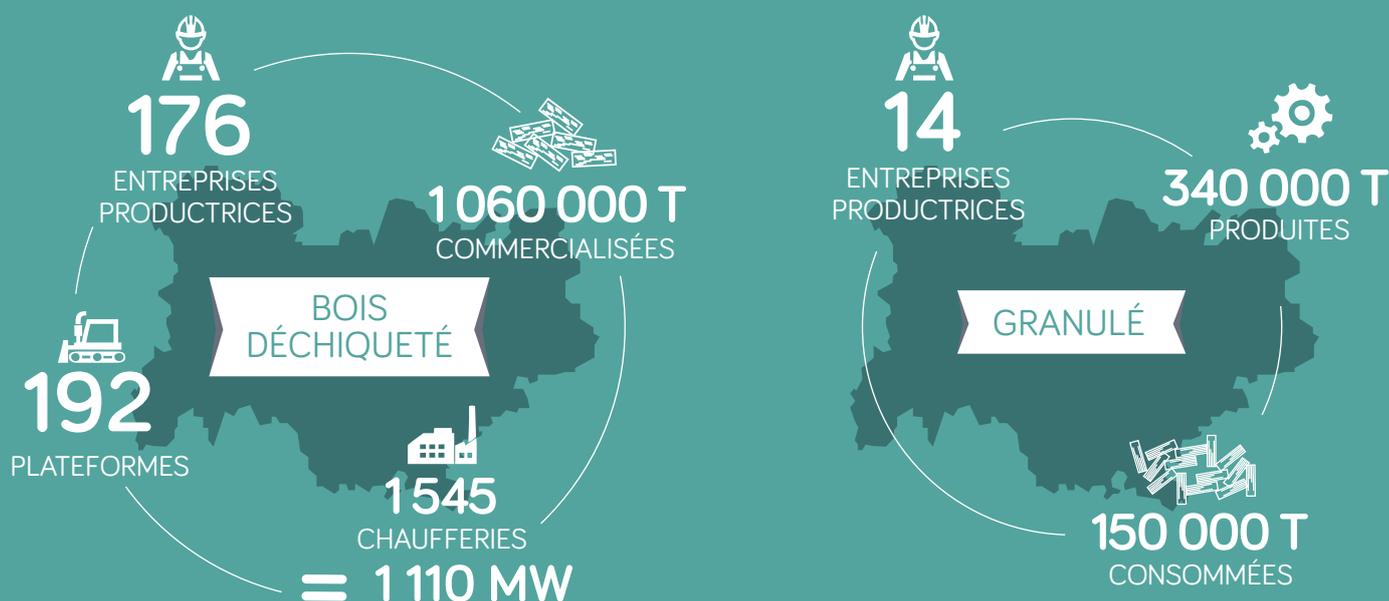
 **24 avril** : accueil à la MFR de Marlhès (42) et visite de la scierie Chorain / www.ifb42.com

 **27 septembre** : au CFA BTP de Bourgoin Jallieu (38) et visite d'un producteur de bois énergie / www.creabois-isere.com

 **novembre 2018** : Lycée François Mansart à Thizy (69) et visite des ateliers de Brun Frères Menuiserie / www.fibois-rhone.com

CHIFFRES CLÉS

LE BOIS DÉCHIQUETÉ ET LE GRANULÉ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES EN 2016



Retrouvez tous les résultats de l'étude sur

 www.mentionbois.com rubrique Publications

DÉCOUVERTE ARCHITECTURALE

MAISON DE SITE DU LAC DU BOUCHET (43)

“ Un projet d'éco-développement pour améliorer l'expérience et la découverte d'un site naturel unique ” NAMA architecture



PRIX RÉGIONAL
DE LA CONSTRUCTION BOIS
Auvergne-Rhône-Alpes 2017



MAISON DE SITE :

- Année de livraison : 2016
- Surface de plancher : 146 m²
- Coût total : 175 000 € HT
- Coût du lot du bois : 116 000 € HT
- Bois consommés : 146 m³

Le projet s'inscrit dans une démarche globale d'éco-développement dont l'objectif est de redonner son caractère naturel au lac volcanique du Bouchet et d'améliorer la qualité d'accueil des visiteurs.

La construction, localisée sur le bord supérieur du cratère, marque l'accès principal au lac. Elle propose un espace d'interprétation, de contemplation et de services. Le bâtiment présente une esthétique originale forte, contribuant à l'image de marque du site. Il se compose de deux volumes entrecroisés dont la nature différenciée de l'enveloppe matérialise le jeu : bardage plein ou résille bois.

L'implantation du bâti dans ce site naturel classé s'ajuste en finesse dans le paysage forestier : volumétrie simple et peu élevée, pilotis et fondations ponctuelles limitant les terrassements, façades bois en dialogue avec l'environnement boisé. Le projet est une structure « ouverte » que seules de grandes portes d'hivernage permettent de clore

lorsque la météo devient moins clémente. Le projet ne dispose donc ni d'isolation ni de chauffage. Les fondations sont constituées de plots ponctuels en béton. Ceux-ci reçoivent un berceau en acier galvanisé qui supporte l'ensemble de la superstructure réalisée en bois massif : plancher, murs, toiture, menuiseries et vêtements. L'étanchéité en couverture est réalisée par une membrane soudée. L'alimentation électrique est autonome, elle est produite par des panneaux photovoltaïques installés en toiture.

La volonté initiale du projet était de réaliser une construction légère utilisant un maximum de bois locaux. L'entreprise retenue pour la réalisation présentait l'avantage d'être à la fois charpentier et scieur. L'ensemble des bois a été acheté en grumes et les sections ont été spécifiquement débitées en fonction des besoins de l'opération. Structures, vêtements et résille sont réalisées exclusivement en douglas issu de coupes situées à moins de 25 km. Les volumes sont construits sur le même principe structurel : des portiques préfabriqués portant les planchers, murs et toitures réalisés exclusivement en bois massif.

INTERVENANT DE LA CONSTRUCTION

Maître d'ouvrage : Communauté de Communes des Pays de Cayres et de Pradelles (43), Département de la Haute-Loire (43), ONF
Maîtres d'œuvre : NAMA architecture (38), Victor Miramand et Marie Baret paysagistes DPLG (43)
Entreprises bois : Ets D. Michel (43), Dynamique Environnement (73), Artekit (63)
Bureau d'études Structures Bois : Vessière & Cie (38)
Scieries : Ets D. Michel (43)

CONTACT :
NAMA Architecture
14 Rue Lakanal
38000 Grenoble
Tél. 09 53 59 02 39
contact@nama-archi.fr
www.nama-archi.fr

✉ contact@mentionbois.com

👉 www.mentionbois.com

📍 **Auvergne Promobois**
Maison de la forêt et du bois
10 allée des eaux et forêts
63370 Lempdes
04 73 98 71 10

📍 **FIBRA**
AGRAPOLE
23 rue Jean Baldassini
69364 Lyon cedex 07
04 78 37 09 66