

Mention BOIS

LE MAGAZINE D'INFORMATION DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DOSSIER THÉMATIQUE

RECRUTEMENT : ÉTAT DES LIEUX ET PRATIQUES DES ENTREPRISES

La filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes a fait l'objet d'une étude sur ses dynamiques de recrutement, afin de mieux comprendre les besoins des entreprises dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.

SEPT. 2025

#42

FB FIBOIS
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

03 ■ 04 ACTUALITÉS

Retrouvez l'actualité de la filière bois

04 LES PUBLICATIONS de la filière bois

05 ■ 08 DOSSIER THÉMATIQUE

Recrutement : état des lieux et pratiques des entreprises

09 ILS AGISSENT POUR LA FILIÈRE Christophe Chauvin / France Nature Environnement engagé pour une forêt durable

Adrien Bazin / Forêt changement climatique : Dispositif CNPF

10 PORTRAIT Gilles Forest

Directeur commercial et développement chez Arbonis, situé à Villeurbanne (69)

11 AGENDA & CHIFFRES CLÉS

12 ARCHITECTURE Les lauréats du Prix Régional de la Construction 2025

Votez pour votre Coup de cœur !

Un nouveau contrat de filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes jusqu'en 2027

Lors de la commission régionale forêt bois du 25 Juin, nous avons signé avec Bruno Ferreira, directeur régional de l'Agriculture et de la Forêt et Philippe Meunier, vice-Président de la Région, le contrat régional de filière qui fixe les priorités d'actions jusqu'en 2027. Quatre axes majeurs sont priorisés pour répondre aux besoins des acteurs de la filière : attractivité et compétitivité des entreprises, soutien des marchés pour valoriser l'offre régionale, adaptation de la forêt aux changements climatiques, valorisation des aménités de la forêt auprès de tout public.

Ce contrat s'inscrit dans la continuité du précédent avec notamment un accent porté sur l'adaptation des forêts au changement climatique, vous découvrirez page 9 le programme de formation mis en place pour les trois années à venir, un accompagnement des pépiniéristes et la valorisation des bois déperissants.

L'accompagnement des entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines et la promotion des métiers constituent également un sujet essentiel pour les 8 000 PME de la filière. C'est la raison pour laquelle l'interprofession met de nouveaux moyens sur ce sujet : une étude sur les pratiques de recrutement a été conduite au cours du premier semestre, nous vous en présentons les résultats dans le dossier de la page 5, ainsi que les bonnes pratiques recensées grâce au concours d'idées RH mis en place l'an passé.

Côté construction bois, nous avons remis, le 4 juillet à Saint-Martin-en-Haut lors du colloque feuillus, les trophées aux équipes lauréates du prix régional de la construction bois, ces projets sont désormais soumis au vote du public jusqu'à fin septembre sur le site de Fibois. Trois lampes, lauréates du concours bois français et design, fabriquées en Isère, sont à gagner par tirage au sort à cette occasion.

En ce milieu d'année 2025, la conjoncture est plutôt favorable pour tous les secteurs d'activités malgré un contexte géopolitique difficile, hormis pour les fabricants d'emballages bois qui pâtissent d'une situation économique moins propice.

Au cours de ce trimestre, l'interprofession représentera l'offre régionale sur les salons Pollutec et Paysalia, et assurera la promotion des métiers de la forêt et du bois lors du Mondial des métiers, en partenariat avec les nombreux établissements de formation de la région. L'équipe travaille actuellement à l'édition d'argumentaires sur la réhabilitation avec le bois, les menuiseries bois et les coûts dans la construction, avec la mise à jour d'un travail réalisé en 2017 sur le lien entre économie locale et mise en œuvre du bois dans la construction. Surveillez vos boîtes mail !



Michel Cochet,
Président de Fibois
Auvergne-Rhône-Alpes



DES SOLUTIONS BOIS SUR PAYSALIA DU 2 AU 4 DÉCEMBRE

Plus de 30 000 visiteurs sont attendus sur Paysalia, salon national de la filière Paysage, qui accueillera pour la 2^{de} fois un espace dédié au bois piloté par Fibois AuRA. Les produits de 7 co-exposants seront valorisés sur un espace collectif : Pic bois (signalétique et aménagement extérieur), Vallet Frères (Piquets et ganivelles), Scierie Meary (aménagement extérieur en châtaignier), Brigades Natures (Composteur et jardinière) et 3 producteurs de paillage : ABSRA, Pradier Bois Energie et Bois Nergis.

Contactez b.muller@fibois-aura.org pour obtenir une entrée gratuite et rendez-vous du 2 au 4 décembre 2025 à Lyon Eurexpo.



MONDIAL DES MÉTIERS DU 11 AU 14 DÉCEMBRE

La prochaine édition du Mondial des Métiers aura lieu du 11 au 14 décembre prochain à Lyon Eurexpo. Les métiers de la filière forêt-bois seront présentés sur un stand de 500 m² : démonstrations, simulateurs, casque de réalité virtuelle, exposition, concours Master bois... l'ensemble des animations seront assurées par des professionnels, formateurs et jeunes en formation. Pilote du stand, Fibois AuRA, bénéficie de la collaboration de l'Ameublement Français, l'ONF, le FCBA, les interprofessions territoriales et une vingtaine d'établissements de formation de la région.



POLLUTEC DU 7 AU 10 OCTOBRE

Le salon Pollutec qui a lieu tous les 2 ans se déroulera cette année du 7 au 10 octobre 2025 à Eurexpo Lyon. Ce salon orienté sur la transition écologique et le développement de nouveaux marchés réunit de nombreux acteurs du développement durable.

Fibois AuRA, le CIBE et CBQ+ co-organisent pour la 2^e fois lors de ce salon un village dédié au bois-énergie.

Ce village réunira les structures suivantes : Fibois AuRA, CBQ+, le CIBE, Propellet, le laboratoire bois-énergie, ABSRA, NOREMAT, HARGASNNER, WEISS, VOE, Bois Energie France et HEIZOMAT. Deux conférences sont prévues sur le besoin de chaleur et l'approvisionnement en bois-énergie des chaufferies industrielles.

Programme détaillé sur pollutec.com



HABITER BOIS REVIENT EN 2025 !

La 9^e édition d'Habiter Bois revient du 10 au 19 octobre 2025 dans 8 régions participantes. En Auvergne-Rhône-Alpes, comme dans les autres régions participantes, au programme de ce temps fort de la rentrée, des visites de maisons, rénovations, extensions, logements collectifs et aménagements intérieurs ou extérieurs proposées au grand public. Un moment privilégié pour les professionnels de la construction bois (architectes, maîtres d'œuvre, entreprises...) qui leur permet d'informer et de sensibiliser le plus grand nombre aux atouts du bois. En stimulant de nouvelles opportunités de projets chez les particuliers, Habiter Bois valorise l'ensemble de la filière bois. Cette année encore, Habiter Bois sera partenaire des Journées Nationales de l'Architecture, une manifestation nationale organisée par le Ministère de la Culture.

À découvrir sur fibois-aura.org rubrique actualités

CONCOURS D'IDÉES RH : LANCEMENT DE LA 2^E ÉDITION

Le concours d'idées RH lancé en 2024 par Fibois AuRA vise à valoriser les pratiques des entreprises de la filière forêt-bois en matière de ressources humaines. Marque employeur, recrutement, formation, fidélisation... Dans un contexte de tension sur les recrutements, les entreprises trouvent des solutions qui marchent ! Les 5 lauréats de cette 2^e édition seront valorisés à travers la réalisation d'une vidéo.

Rendez-vous sur fibois-aura.org, rubrique actualités pour candidater jusqu'au 3 novembre.



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS : LES ENTREPRISES DE LA FORÊT ET DU BOIS OUVERTENT LEURS PORTES

VeryWoodMétiers est un événement qui vise à faire découvrir la richesse et la diversité des métiers dans tous les secteurs de la filière, de la forêt à la construction bois, auprès des jeunes, du grand public, des demandeurs d'emploi ainsi que des prescripteurs de l'emploi et de l'orientation. Les entreprises sont invitées à ouvrir leurs portes du 8 au 10 octobre 2025. VeryWoodMétiers est porté par France Bois Forêt et Codifab.



Le programme complet est à retrouver sur www.verywoodmetiers.fr.

EN SAVOIR PLUS ?
www.fibois-aura.org

LES Publications DE LA FILIÈRE BOIS



Construire en Bois Menuiseries

Guide dédié à la menuiserie bois, en particulier la menuiserie extérieure : fenêtres, baies, volets et portes de garage. À découvrir les performances et les qualités des menuiseries bois, des ouvrages, des témoignages de maîtres d'ouvrage et d'architectes qui ont choisi le bois et les savoir-faire régionaux. Saviez-vous que la région AuRA était la 1^{re} région française de fabrication de fenêtres bois ?

À télécharger sur fibois-aura.org rubrique construction/téléchargements



Le Prix Régional de la Construction Bois 2025

Découvrez en détail les 8 lauréats du Prix Régional de la Construction Bois Auvergne-Rhône-Alpes 2025 et le Coup de Cœur du Jury.

À télécharger sur fibois-aura.org, rubrique construction/téléchargements



La forêt à l'épreuve du climat

Ce numéro spécial d'alim'agri permet de mieux comprendre les enjeux forestiers en France et de découvrir les solutions mises en place pour affronter et s'adapter aux conditions climatiques de demain (méthodes de gestion durable, choix d'essences plus résilientes, outils de suivi de la santé des arbres et de projection dans l'avenir...).

À télécharger sur agriculture.gouv.fr



Préserver la forêt française Dire oui à sa diversité

La FNB et l'UICB lient ici un argumentaire solide en faveur de l'utilisation des produits issus de "bois de crise" comme les bois scolytés ou bois bleus, les variations de coloration n'altérant en rien les qualités techniques du bois. La valorisation de ces bois devient donc un enjeu primordial pour la filière.

À télécharger sur fnbois.com

Bois français & Design 2025,
l'ouvrage

À télécharger sur fibois-france.fr

COLLOQUE FEUILLUS : UN POTENTIEL À MIEUX EXPLOITER

Le 4 juillet 2025, 130 professionnels ont participé au Colloque feuillus à Saint-Martin-en-Haut (69). Les feuillus représentent 50 % de la ressource régionale mais restent peu exploités.

L'objectif : encourager leur transformation en bois techniques, développer leur usage dans la construction et renforcer les liens entre acteurs de la filière. Des témoignages et des retours d'expérience ont illustré leurs usages en tavaillons, charpentes courbes ou aménagements publics. Le programme "Feuillus Choc" porté par le FCBA a également été présenté.

La journée s'est conclue par la visite du restaurant scolaire, conçu en chêne et en châtaignier par Roda Architectes.

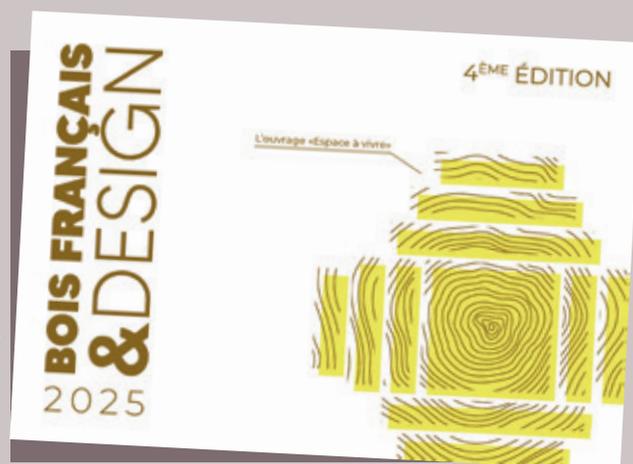
Pour en savoir plus sur la valorisation des feuillus, découvrez le magazine Construire en Bois #8 à télécharger sur fibois-aura.org, rubrique construction/téléchargements



LES LAURÉATS DE L'APPEL À PROJETS BOIS FRANÇAIS & DESIGN EXPOSÉS À LA PARIS DESIGN WEEK

Du 4 au 13 septembre, la filière bois a pris racine dans la cour de la Bibliothèque Historique de la Ville de Paris dans le cadre de la Paris Design Week en accueillant le grand public, les professionnels et la presse de l'univers du design. Cette année, une sélection de solutions imaginées par des designers et des entreprises de notre filière ont exposé leur projet. Cette exposition a permis de mettre en lumière la créativité de nos professionnels, de réaffirmer l'importance de la place du bois dans le quotidien et d'amener à une prise de conscience à faire face aux enjeux environnementaux de demain.

À découvrir sur fibois-aura.org, rubrique actualités



RECRUTEMENT : ÉTAT DES LIEUX ET PRATIQUES DES ENTREPRISES

La filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes a fait l'objet d'une étude sur ses dynamiques de recrutement, afin de mieux comprendre les besoins des entreprises dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.



©fotofabrika

La filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes est un pilier économique régional, englobant des métiers très diversifiés, de la sylviculture à la commercialisation en passant par l'artisanat et l'industrie. Avec plus de 48 000 salariés, elle représente une source d'emploi importante dans tous les territoires de la région. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et d'évolution des métiers, Fibois AuRA a confié au cabinet Terre d'Avance une étude qui vise à analyser les dynamiques de recrutement dans la filière pour comprendre les pratiques des entreprises, leurs besoins, les tensions rencontrées, ainsi que les leviers mobilisés pour y faire face. Basée sur une triple approche — données statistiques (INSEE, BMO), analyse du marché de l'emploi (Jobfeed) et enquête de terrain auprès de 149 entreprises — elle fournit un éclairage global dont voici les principaux éléments.

PANORAMA DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE FORÊT-BOIS RÉGIONALE

La filière forêt-bois en Auvergne-Rhône-Alpes regroupe près de 62 000 emplois, un nombre plutôt stable depuis 2016. Ils sont structurés autour de six segments : amont forestier, 1^{er} et 2^e transformations, construction bois, distribution-négoce, et ameublement-agencement. 76 % de ces emplois sont salariés, un métier faisant exception : les bûcherons qui ne sont en effet que 45 % à être salariés.

Le segment de la construction bois (charpente, menuiserie, mise en œuvre) secteur très dynamique dans la région, représente 45 % des emplois, loin devant la transformation (22 %), la distribution (19,5 %), l'ameublement (13 %) et l'amont

forestier (6 %). Les emplois salariés sont en grande majorité en CDI (89 %), témoignant d'une volonté d'inscription dans la durée des employeurs.

Parmi les métiers les plus représentés, on trouve les ouvriers qualifiés du bâtiment et les ouvriers du travail du bois et de l'ameublement, représentant chacun près de 20 % des emplois. La part des salariés de plus de 55 ans atteint 16 %, avec des pics à 20–26 % pour les conducteurs de véhicules, dirigeants d'entreprises et les bûcherons, des chiffres qui annoncent des départs massifs à court-moyen terme. La filière est toujours très peu féminisée : 17 % seulement des salariés sont des femmes, que l'on retrouve principalement dans des fonctions support.

dossier

TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET DYNAMIQUE DES RECRUTEMENTS

L'étude a permis d'analyser les offres d'emploi diffusées sur les sites internet¹. Les intentions de recrutement restent dynamiques : malgré une baisse de 15 % des offres publiées entre 2022 et 2024, plus de 8 000 offres ont été diffusées en 2024. Les segments de la construction et de la distribution concentrent à eux seuls 71 % des annonces. 80 % des offres déposées proposent des CDI, à l'exception du secteur forestiers où 52 % des contrats sont proposés en CDI.

La recherche de compétences commerciales prédomine (à mettre en lien avec le nombre important d'entreprises de distribution qui déposent des offres sur internet). Il ressort également que les entreprises recherchent des savoir-faire opérationnels plus ou moins qualifiés : manutention, fabrication, inventaire.

L'exigence de diplôme est souvent secondaire : environ 60 % des offres ne mentionnent aucun niveau requis. Les compétences relationnelles prennent une importance croissante, voire prioritaires : ponctualité, autonomie, capacité à travailler en équipe, adaptabilité. La motivation personnelle et le savoir-être sont souvent déterminants dans les recrutements, et jugés plus importants que le niveau de diplôme.

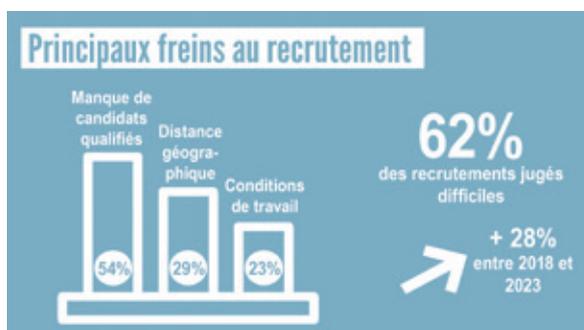
Au-delà des indications précisées sur les offres d'emploi, lorsqu'on les interroge sur les critères de recrutement, la majorité des entreprises confirment privilégier les compétences transversales aux compétences techniques, ce qui ouvre la porte à des profils en reconversion ou sans formation initiale spécifique. La proximité géographique est un critère déterminant pour les entreprises quel que soit le secteur, puis suit l'expérience dans le domaine du bois et dans d'autres secteurs.

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Selon l'enquête sur les besoins de main d'œuvre de France Travail, les difficultés de recrutement sur les métiers des entreprises de la filière forêt-bois sont croissantes : en 2023, 62 % des entreprises déclarent des recrutements difficiles, un chiffre en hausse de 28 % depuis 2018. Ces tensions concernent tant les métiers qualifiés (bûcherons manuels, charpentiers, techniciens de maintenance) que non qualifiés (aides couvreurs, opérateurs polyvalents).



En creusant le sujet lors de l'enquête auprès des entreprises, les principales raisons avancées sont le manque de candidats, un déficit de compétences spécifiques (surtout en transformation et construction) et une faible mobilité géographique des candidats, notamment pour les entreprises de l'amont de la filière, souvent situées en zone rurale.



Les conditions de travail sont un frein avancé de manière plus appuyée par le secteur forestier (77 %), les entreprises du bois énergie (56 %) ou encore la première transformation (45 %).

LES CANAUX DE RECRUTEMENT

Les entreprises privilégient largement des canaux informels pour recruter : le bouche-à-oreille domine (61 %), puis suivent la diffusion sur des sites internet (49 %) et les candidatures spontanées (35 %).



La plateforme France Travail est le site le plus utilisé pour la diffusion sur internet.

Les pratiques varient fortement selon les segments :

- Dans l'amont forestier, une très forte majorité des entreprises s'appuie sur le bouche-à-oreille (73 %), 67 % des entreprises du bois énergie qui ont répondu à l'enquête favorisent aussi ce canal. Elles sont très peu (20 %) à s'appuyer sur le Réseau pour l'Emploi (France Travail, Missions locales...).

- En 1^{re} transformation, le bouche-à-oreille (62 %) et la diffusion d'annonces (55 %) dominent.

- Les entreprises de la 2^{de} transformation s'appuient plus volontiers sur la mise en relation avec le Réseau pour l'Emploi. Ce mode de diffusion des offres est leur mode privilégié à égalité avec le bouche-à-oreille (42 %).

- Le secteur construction bois se distingue en privilégiant, comme on l'a vu plus haut, la publication de leurs offres sur internet (71 %), le bouche-à-oreille arrivant en 2^e position avec 58 % des entreprises.

LES LEVIERS MOBILISÉS FACE AUX TENSIONS DE RECRUTEMENT

Face aux difficultés à recruter, les entreprises activent plusieurs leviers. Elles ont tendance à plus utiliser internet pour publier leurs offres (+59 % entre 2022 et 2024) et identifient l'alternance comme un véritable tremplin vers l'emploi. 50 % des entreprises sondées ont recruté au moins un alternant en 2024, un dispositif qui permet de tester des profils et de transmettre des savoir-faire adaptés à l'entreprise. 85 % des employeurs envisagent une embauche à l'issue de la période d'alternance. Certaines repensent les conditions de travail et la revalorisation des salaires pour attirer des candidats. Le recrutement de profils peu expérimentés, formés dans l'entreprise, est également un levier identifié mais il nécessite de disposer de moyens humains pour du tutorat.

La mise en place d'une politique d'intégration formalisée reste marginale : peu d'entreprises disposent d'un processus d'intégration structuré. Le manque de compétences RH, notamment dans les petites structures, freine la généralisation de ces pratiques.

UN FORT BESOIN D'ACCOMPAGNEMENT

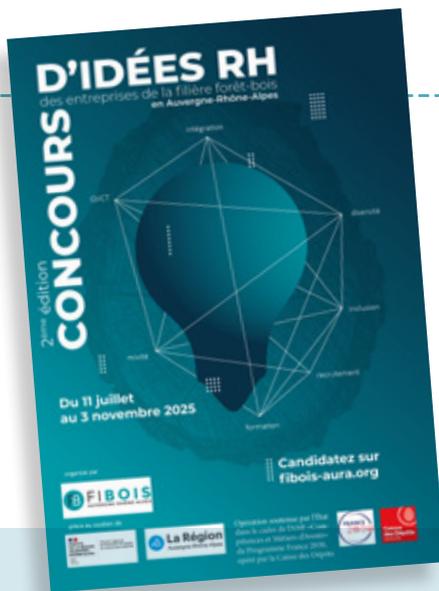
Le besoin de renouvellement générationnel, les transformations technologiques et les attentes des candidats (qualité de vie au travail, sens donné au métier) redéfinissent les conditions de l'emploi. Cette étude montre une dynamique réelle d'adaptation des entreprises, mais aussi des limites structurelles fortes : disparité des pratiques, manque de ressources RH, faible recours aux dispositifs de formation continue (proposés par les OPCO, France Travail, la

Région...), mais aussi manque d'attractivité sur certains métiers. Pour relever ces défis, plusieurs pistes d'action émergent :

- Accompagner les entreprises TPE-PME pour structurer davantage les démarches RH : les soutenir dans la diffusion de leurs offres et l'intégration des nouveaux collaborateurs, faire connaître les dispositifs de formation et d'intégration de candidats.
- Développer les liens avec les centres de formation et les écoles pour mieux répondre aux besoins en compétences.
- Poursuivre la valorisation des métiers et des

formations auprès des jeunes et des publics en reconversion.

Forts de ces enseignements, Fibois Auvergne-Rhône-Alpes continue de déployer des actions aux côtés d'acteurs institutionnels (Région, DRAAF, DREETS), de la formation (Rectorats, Opcos), de l'emploi (France Travail, missions locales), et des représentants des branches professionnelles dans le cadre du Contrat d'Objectif Emploi Formation dont le renouvellement sera officialisé à l'occasion du salon Eurobois en février 2026.



CONCOURS D'IDÉES RH

Fibois a lancé en 2024 la 1^{re} édition du concours d'idées RH auprès des entreprises de la filière forêt-bois régionale.

L'objectif est de valoriser les pratiques exemplaires pour recruter, former, intégrer, fidéliser des collaborateurs. Les 5 lauréats bénéficieront de la réalisation d'une vidéo qu'ils pourront exploiter pour valoriser leur entreprise en tant qu'employeur.

La 2^e édition est lancée ! Pour candidater, RDV sur fibois-aura.org, rubrique actualités avant le 3 novembre !

LES PRATIQUES INSPIRANTES DES 5 LAURÉATS 2024...



Témoignage complet



▼ **Norbert Héritier**, dirigeant Philibert (01)

Accueillir des adultes en reconversion

Le recrutement est un enjeu important pour nous : nous avons beaucoup de postes à pourvoir et pas assez de candidats, car nos métiers sont encore trop mal connus.

Avec Fibois 01, nous avons participé à la création d'un titre professionnel "Menuisier de fabrication bois et dérivés" pour les demandeurs d'emploi qui est déployé par le CFA BTP de Bourg-en-Bresse. Il est financé par la Région dans le cadre du dispositif Pacte pour le retour à l'emploi.

En matière de recrutement, nous accueillons des demandeurs d'emploi identifiés par France Travail. Lors de leur venue, nous présentons l'entreprise et notre état d'esprit, axé sur la transmission, la bienveillance et le travail d'équipe. Ils visitent ensuite nos ateliers pour découvrir concrètement nos métiers. Les personnes intéressées passent un entretien individuel avec le responsable de production, puis une période d'immersion leur est proposée. Pendant ces quelques jours, ils découvrent l'ensemble des postes, du débit jusqu'à l'expédition. Le ou la candidat(e) retenu(e) suit ensuite sa formation en alternance chez nous, en étant pleinement intégré(e) aux équipes et à la vie de l'entreprise. L'esprit d'entraide et de montée en compétences est au cœur de notre fonctionnement, et les alternants sont considérés comme des collaborateurs à part entière.

Nous saluons à la fois l'engagement de nos équipes internes, qui s'investissent pleinement dans la formation de jeunes, et la volonté d'apprendre de nos alternants, qui s'impliquent activement dans leur parcours professionnel.

Le Pacte pour le retour à l'emploi est un véritable tremplin pour les personnes en reconversion, et une opportunité précieuse pour nous de recruter du personnel motivé et formé à nos métiers.

dossier



Témoignage complet



➤ **Sabine Perez**, responsable Ressources Humaines – Ecotim (73)

Une formation sur mesure avant le recrutement

Nous recherchions à recruter un dessinateur et avons rencontré des difficultés à trouver des candidats qui correspondaient à notre besoin. Nous avons commencé à chercher des personnes en nous focalisant sur les compétences attendues pour ce poste et qui habitent dans la région. Faute de candidat, on a pris le parti de se concentrer sur le critère géographique. On a reçu un candidat qui nous a intéressé par son savoir-être, sa façon d'écouter, son état d'esprit et on a fait le pari que même s'il ne possédait pas toutes les compétences souhaitées, il avait les ressources pour les acquérir. Nous avons ainsi mis en place, avec France Travail, un programme de formation avant le recrutement. Nous avons mobilisé le dispositif POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), qui permet la prise en charge d'une partie de la formation. Le futur salarié a ainsi suivi une formation personnalisée, d'abord externe sur le logiciel Cadwork, puis par le bureau d'étude de l'entreprise qui a pris en charge la suite de l'intégration.



Témoignage complet



➤ **Alexandre Fabioux**, directeur des ressources humaines, Unisylva, coopérative forestière (63)

Valoriser les métiers des salariés

Quand j'ai arrivé en 2017, nous recevions beaucoup de candidatures spontanées. En 2021, le phénomène s'est inversé, c'est nous qui diffusons beaucoup d'offres d'emploi pour peu de candidatures. Pour répondre à cette problématique de recrutement, nous avons décidé de mettre en valeur les tâches réalisées quotidiennement par nos techniciens, ingénieurs ou aides techniques pour permettre aux jeunes candidats potentiels de connaître nos métiers par le biais de vidéos. Nous avons intégré un onglet Carrières sur nos sites internet sur lequel nous diffusons des vidéos de nos collaborateurs ainsi que des témoignages écrits. Les vidéos sont réalisées en interne par la chargée de communication qui suit les salariés pendant une journée et recueille leur témoignage. Depuis la mise en place de cet onglet Carrière, nous recevons plus de candidatures spontanées, mais cette action a aussi un autre bénéfice : nos salariés se sentent plus impliqués grâce à cette mission d'ambassadeur que nous leur confions, ils sont fiers de montrer ce qu'ils font.



Témoignage complet



➤ **Victorien Rolland**, dirigeant de Rolland Bois, exploitant forestier et producteur de bois bûche (38)

Investir sur la qualité de vie au travail

Comme toutes les entreprises, on a des problèmes de recrutement qui se sont amplifiés après la période covid. Notre mode de recrutement, c'est le bouche-à-oreille, et nous accordons beaucoup d'attention au bien-être au travail et au plaisir de travailler ensemble. L'humain, c'est ce qui m'importe le plus dans mon entreprise ! Après le covid, nous avons pérennisé une pratique qui avait été initiée pendant le confinement : la confection des repas par un traiteur que nous partageons tous ensemble dans une salle à manger créée au sein de l'entreprise. Tout le monde s'assoit autour de la table, dans une ambiance très conviviale et familiale, à l'image de ce qui se faisait traditionnellement dans le monde agricole. Au-delà du fait que le coût du repas est pris en charge par l'entreprise, ce moment de partage qui renforce la cohésion, est très apprécié des salariés.



Témoignage complet



➤ **Jean-Louis Joly**, directeur des Tavaillons de L'Allier (03)

Soigner l'intégration

Le Tavaillon de L'Allier est une structure un peu atypique puisque nous sommes atelier chantier d'insertion dont le support est la fabrication de tuiles en bois fendu. Notre problématique est double : il faut trouver des solutions pour que les personnes puissent être formées correctement sur les postes et aussi leur permettre de s'épanouir suffisamment pour pouvoir retrouver un emploi après. Nous avons mis en place un système de tutorat qui permet une intégration progressive de notre atelier et une acquisition de gestes et de postures professionnels en toute confiance. Les nouveaux arrivants passent d'abord par une phase d'observation : on leur fait découvrir l'environnement de travail, l'environnement de l'entreprise, les valeurs qui sont les nôtres, ils appréhendent chaque poste de travail. Dès qu'ils ont pris confiance en eux, qu'ils ne se mettent pas en danger, on les laisse pratiquer. Certaines personnes apprennent plus vite que d'autres, et elles vont pouvoir tutorer elles-mêmes leurs collègues qui sont plus en difficulté. La volonté est effectivement d'être patient parce qu'on prend le temps de les accueillir, on ne les met pas tout de suite sur un poste qu'ils ne maîtrisent pas. L'intégration ne peut pas se faire facilement si on n'y mettait pas des moyens humains, l'investissement qu'on met sur le salarié, c'est ce qui va faire la force de l'entreprise après. On va gagner du temps par la suite parce qu'ils vont devenir plus opérationnels.

FOCUS

➤ **Christophe Chauvin**, référent forêt

France Nature Environnement engagé pour une forêt durable



Vous êtes référent forêt aux niveaux régional et national, pouvez-vous nous présenter ce réseau ?

FNE AuRA, anciennement FRAPNA, est la fédération régionale de France Nature Environnement en Auvergne-Rhône-Alpes. Elle fédère 268 associations de protection de la nature et de l'environnement sur AuRA, soit 70 000 adhérents. Le réseau forêt représente pour sa part une quinzaine de personnes issues des divers départements. Son rôle est de porter la voix des associations dans des instances telles que la commission régionale forêt bois, et en retour d'accompagner ces associations dans leurs propres plaidoyers et actions.

Quelle est l'implication de FNE en forêt ?

Historiquement la FRAPNA est d'abord intervenue contre l'exploitation forestière, en contestant la création de certaines routes, ou en s'opposant à certaines coupes dans des forêts anciennes. Cette demande de naturalité a heureusement pu s'exprimer et se partager de façon plus positive depuis 2010, avec la mise en place partenariale du réseau FRENE de "Forêts Régionales en Evolution Naturelle". Ce réseau de parcelles publiques et privées hors exploitation fédère, aujourd'hui, l'ensemble des structures forestières et environnementales de la région, et atteint aujourd'hui près de 40 000 ha pour l'ensemble de la région.

En dehors de ce réseau spécifique de haute naturalité, la préoccupation majeure de FNE est aujourd'hui celle d'une gestion "vraiment" multifonctionnelle, et "vraiment" durable du reste de la forêt, c'est-à-dire l'organisation de coupes permettant à la fois de récolter du bois, matériau phare pour une transition écologique fondée sur des ressources locales biosourcées, et du même geste, d'entretenir des forêts résilientes, accueillantes à la vie présente et future, et stockant un maximum de carbone.

Quels sont les sujets sur lesquels vous travaillez actuellement ?

FNE est aujourd'hui associée à l'ONF pour l'extension du réseau FRENE au niveau national. En AuRA, nous restons force de proposition pour intégrer de nouveaux sites, notamment dans le Massif Central.

En matière de sylviculture, nous tentons de limiter le recours encore trop systématique aux coupes rases, d'ailleurs critiquées tant par les scientifiques que par une grande partie des forestiers comme un gâchis en termes de biodiversité, de maintien des sols, d'érosion, et de gestion du carbone. La réelle intégration de l'écologie par les forestiers d'aujourd'hui permet un débat constructif pour développer des approches alternatives, plus progressives, à "couvert continu".

Nous participons ainsi au conseil scientifique de Sylv'Acctes, qui soutient financièrement des modes de gestion sylvicole adaptés à chaque territoire pour accroître à la fois la production de bois d'œuvre et la qualité écologique des forêts, par exemple, en subventionnant des éclaircies déficitaires, qui permettent d'orienter la forêt vers le bois d'œuvre tout en produisant du bois-énergie comme sous-produit.

En savoir plus : Livre blanc Forêt et changement climatique sur [fne.asso.fr](https://fne.asso.fr/publications/livre-blanc-foret-et-changement-climatique)
<https://fne.asso.fr/publications/livre-blanc-foret-et-changement-climatique>

FORMATION

➤ **Adrien Bazin**, ingénieur R&D, CNPF AuRA

Forêt changement climatique : Dispositif CNPF*

Dans le cadre du groupe de travail "Forêts et changements climatiques", la DRAAF** Auvergne-Rhône-Alpes a impulsé depuis près de 5 ans différents ateliers avec l'ensemble des acteurs concernés par cette problématique, afin d'échanger et de partager expériences, connaissances et points de vue.

« Ce travail découle de la feuille de route nationale : "Agir pour des forêts résilientes et un maintien des services qu'elles rendent" et du programme régional de la forêt et du bois Auvergne-Rhône-Alpes 2019-2029, qui prévoit des actions autour des effets du changement climatique et du stockage carbone.

Fibois AuRA a lancé en 2024 une enquête auprès des acteurs forestiers, naturalistes, associatifs, de territoire... afin de recueillir leurs attentes en terme d'actualisation de leurs connaissances et compétences.

Pour faire suite à ce travail, et après plusieurs actions financées en terme de R&D, la DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes a souhaité mettre en place un programme de transfert et de partage de connaissances actualisées pour que tous ces acteurs puissent bénéficier gratuitement de journées de rencontres et d'échanges.

Le CNPF Auvergne-Rhône-Alpes interviendra durant 3 ans (2025-2027) pour mettre en œuvre ces journées. Le programme 2025 est annoncé pour la rentrée avec 4 dates en territoire et un webinaire régional qui viendra ouvrir l'ensemble de la démarche avec pour thème "Scénario TRACC : +4°C en 2100, avons-nous pleinement songé aux conséquences pour la forêt d'Auvergne-Rhône-Alpes?".



Informations utiles : <https://auvergnerhonealpes.cnpf.fr/evenements/programme-regional-de-rencontres-techniques-foret-et-changement-climatique>, contact : adrien.bazin@cnpf.fr

* CNPF : Centre National de la Propriété Forestière

** DRAAF : Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt

portrait

Gilles FOREST

[Directeur commercial et développement chez ARBONIS, situé à Villeurbanne (69)]



©Gilles Forest

Pouvez-vous nous présenter votre parcours ?

Fils d'artisan charpentier menuisier, j'ai passé mes vacances sur les toits et dans les ateliers avec mon père et travaillé l'été dans l'entreprise familiale où j'ai découvert le travail du bois. Divers stages d'études m'ont permis de mieux connaître le secteur. Mon BTS SCBH (Systèmes Constructifs Bois et Habitat) en poche, j'ai commencé comme directeur de production dans une usine de fabrication d'escaliers mais j'ai compris très vite que le calcul structurel m'intéressait plus que la fabrication. En 1991, j'ai intégré l'entreprise Fargeot lamellé-collé qui allait devenir Arbonis suite au rachat par Vinci et j'ai donc débuté en bureau d'étude structure et conduite de travaux puis évolué en conception et étude de prix. En 2000, j'ai intégré la branche développement commercial pour prendre la direction commerciale en 2015.

Comment s'est développé Arbonis ?

Arbonis fait suite au rachat par Vinci Construction de Fargeot lamellé-collé en 1999. Située à Verosvres, Fargeot était spécialisée dans la fabrication de charpentes bois lamellé collé avec des références nombreuses en France et à l'étranger (Maroc, Espagne...). L'entreprise a toujours cherché à développer le bois là où il était peu ou pas présent. C'est ainsi qu'en 1995, nous avons misé sur les bâtiments industriels et logistiques en mixte bois béton, aujourd'hui répandus, à l'époque personne n'y croyait. En 2003, l'entreprise Caillaud lamellé-collé, basé à Chemillé en Anjou et spécialisée elle aussi dans la charpente bois lamellé-collé, intègre le groupe Vinci construction et vient renforcer la demande grandissante.

Les deux entreprises fusionnent en 2015 sous le nom d'Arbonis, l'entreprise spécialisée bois de Vinci construction.

Cette montée en puissance permet d'accélérer les développements dans la construction modulaire mais surtout

de faire de la R&D sur d'autres marchés : immeubles bois, dalles mixtes bois béton préfabriquées usine, parking silo bois, ombrières de parking photovoltaïques... L'entreprise investit depuis sans relâche dans ses outils industriels pour rester performante et conquérir de nouveaux marchés. Aujourd'hui Arbonis emploie 150 personnes et affiche un chiffre d'affaires de 50 M€.

Pourquoi s'être engagé dans Bois de France ?

À l'heure où le bois se développe dans la construction, il est primordial de valoriser le bois français. Depuis plus de 20 ans, chez Arbonis, nous évitons l'utilisation des bois traités à cœur en nous orientant vers des essences de bois naturellement durables. Avec des forêts de douglas matures proches de nos usines, il était logique d'utiliser ces bois de proximité. Nos forêts bénéficiant aussi de ressources en sapin et épicéa, essences que nous utilisons majoritairement dans nos constructions, nous utilisons dès que possible ces ressources locales.

Toutefois, sur les gros chantiers bois, nous devons souvent faire appel à plusieurs scieries ayant capacité à répondre en volume et délai. Selon la charge d'activité des uns et des autres, nous ne nous limitons donc pas à une région mais à la France afin de sécuriser nos approvisionnements. L'avantage, surtout en ces périodes où nos forêts souffrent du réchauffement climatique (scolyte, sécheresse, etc.), étant d'utiliser les bois disponibles dans les secteurs les plus touchés.

S'engager dans Bois de France, c'est s'engager dans le développement et l'organisation de la filière bois dans son ensemble afin d'avoir des bois français disponibles, dans la continuité et ainsi contribuer à l'utilisation de nos ressources. Il s'agit de s'adapter aux ressources disponibles mais aussi d'orienter nos forêts en fonction du climat d'une part et de nos futurs besoins d'autre part.

Vous êtes administrateur au sein de Fibois AuRA, qu'est-ce qui vous motive à vous impliquer dans l'interprofession ?

Pour réorienter nos habitudes d'approvisionnement et miser sur l'utilisation du bois français, il faut comprendre l'organisation, les enjeux et les difficultés de l'ensemble de la filière mais aussi faire connaître à cette même filière nos organisations d'industriels et nos problématiques afin de pouvoir converger vers la même finalité : l'utilisation des bois français disponibles sur le marché. Pour ce faire quoi de mieux que de faire partie de Fibois qui couvre l'ensemble de la filière bois ?

Cela permet aussi d'orienter les futures stratégies de développement pour que la part bois continue à progresser dans la construction mais aussi dans des domaines tels que la trituration ou le bois énergie en recyclant nos déchets bois ou en réutilisant les bois de construction par exemple. Il est primordial de travailler sur le réemploi de nos poutres, panneaux, bardages pour une seconde vie et améliorer encore plus nos bilans carbone. Grâce à l'interprofession, nous avons une vision d'ensemble de la filière qui nous permet de réfléchir à des solutions viables.

À VOS AGENDAS !

- 25 sept. Journée technique "Décarboner les territoires avec des réseaux de chaleur au bois de petite ou moyenne puissance" à Rochefort Montagne et la Bourboule (63)
- 26 sept. Webinaire 1h pour mieux comprendre - Solution bois pour les parkings : Parking silo et panneaux photovoltaïques
- 7 au 10 oct. Salon Pollutec à Lyon (69)
- 8 au 10 oct. Journées portes ouvertes VeryWoodMétiers
- 10 oct. matin Webinaire 1h pour mieux comprendre "Le réemploi en construction bois"
- 10 au 19 oct. Habiter Bois 2025, nombreuses visites dans toute la région
Rendez-vous sur habiterbois.fr
- Jusqu'au 3 nov. Candidatures Concours idée RH en Auvergne-Rhône-Alpes

- 6 nov. Remise des prix du PNCB au salon Architect@work à Paris (75)
- 2 au 4 déc. Salon Paysalia à Lyon Eurexpo (69)
- 11 au 14 déc. Mondial des métiers à Lyon-Eurexpo (69)

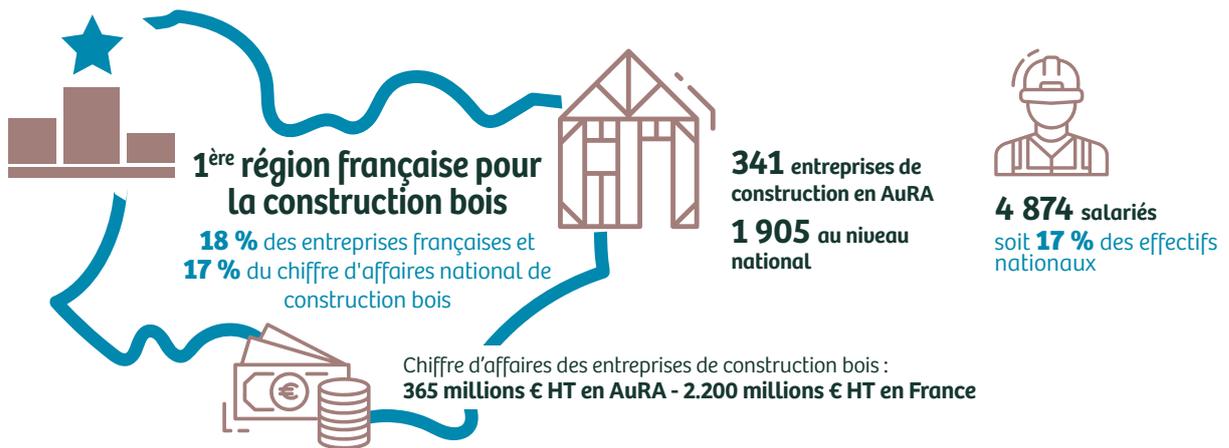
Découvrez l'intégralité de notre offre de formation
Fibois Auvergne-Rhône-Alpes est certifiée Qualiopi pour son activité de formation
[sur fibois-aura.org/construction/offre-de-formation/](http://sur.fibois-aura.org/construction/offre-de-formation/)



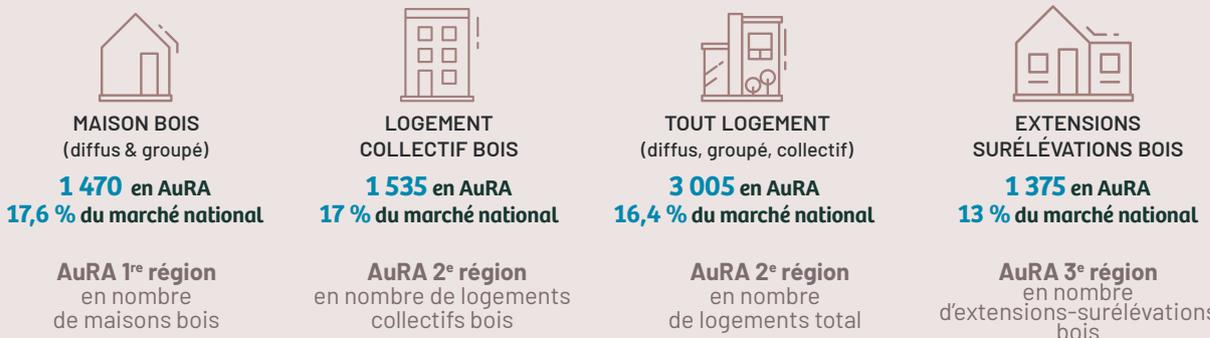
Chiffres clés

Issus de l'enquête nationale de la construction bois - **Activité 2024**

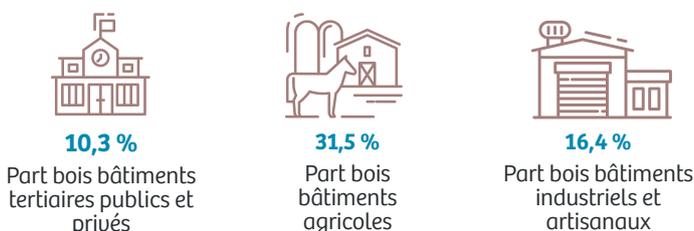
La construction bois en Auvergne-Rhône-Alpes



Nombre de réalisations construites en bois en AuRA (en 2024)



Part de marché du bois en surface en AuRA - autres bâtiments (en 2024)



Une filière locale

57 % des entreprises d'AuRA achètent auprès de scieries françaises — 41 % en France
53 % des entreprises d'AuRA ont des clients demandant du bois français — 46 % en France

LES LAURÉATS DU PRIX RÉGIONAL DE LA CONSTRUCTION 2025



VOTEZ !
JUSQU'AU
29 SEPTEMBRE 2025

COUP DE COEUR
DU PUBLIC 2025



PRIX RÉGIONAL
DE LA
CONSTRUCTION BOIS
Auvergne-Rhône-Alpes

sur fibois-aura.org/construction/coup-de-coeur-prix-regional

PIERRES & CHÂTAIGNIERS dans la VALLÉE DE LA BORNE (07)

Maître d'ouvrage : Privé • Architecte : J. Belmonte Architecte (07) • Bureau d'études structure bois : Charpente du Massif Central (48) • Entreprises bois : Daniel Masmajean (48), Charpente du Massif Central (48), Kock & Co (43) • Fournisseur de bois : Scierie de Jalcreste (48)



© J. Belmonte Architecte

RÉHABILITATION D'UNE GRANGE & CONSTRUCTION D'UNE HALLE au MOUTARET (38)

Maître d'ouvrage : Commune du Moutaret (38) • Architecte : Atelier Rémi Chaudurié (38) • Bureau d'études structure bois : Bois Conseil (38) • Ingénieur Efficacité Énergétique : Émile Félix-Faure, Cabestan (38) • Économiste : Atelier Rémi Chaudurié (38) • Entreprises bois : Reverdy Charpente (38), Menuiserie Gatto (38) • Fournisseur de bois : Scierie Barthélémy Frères (38)



© Iris Rodet

RÉSIDENCE ÉTUDIANTE & RESTAURANT UNIVERSITAIRE à LA TRONCHE (38)

Maître d'ouvrage : Crous Grenoble Alpes (38) • Architecte mandataire : Atelier Woa (75) • Architecte associé : Chabal Architectes (38) • Bureau d'études structure bois : Ginko & Associés (69) • Bureau d'études thermiques : Terre Éco (69) • Économiste : Birming (69) • Entreprise générale : Bouygues Bâtiment Sud-Est (69) • Entreprises bois : Arbosphère (74), Stora Enso, Cosylva (23)



© Arcrom Design

CENTRE DE LOISIRS à CÉBAZAT (63)

Maître d'ouvrage : Commune de Cébazat (63) • Architecte et paysagiste : Demain Architecture Paysage (69) • Bureau d'études structure bois : ETBA (69) • Bureau d'études thermiques : ABAC Ingénierie (42) • Économiste : SF Fournier (69) • Entreprises bois : Timber Lempdes (63), Menuiserie Genévrier (42), Menuiseries Bougerol (03) • Fournisseurs de bois : Bois Collés d'Auvergne (63), Scierie des Combrailles (63), Vivre en Bois (38)



© Arcrom Design

CENTRE EQUESTRE LE DOMAINE DE SAINT-EX à COLOMBIER-SAUGNIEU (69)

Maître d'ouvrage : Equipharm (42) • Architecte : Atelier Racolta (42) • Bureau d'études structure bois : Bois Conseil (42) • Bureau d'études thermiques : 3MS Ingénierie (38) • Économiste : CM Economistes (42) • Entreprises bois : Guilhot Construction Bois (43), Menuiserie Grataloup (42) • Fournisseurs de bois : Scierie Chorain (42), Cosylva (23), Bardage Rabopale (17)



© Atelier Racolta

RÉNOVATION & EXTENSION DU CENTRE SOCIAL à BELLEVILLE-EN-BEAUJOLAIS (69)

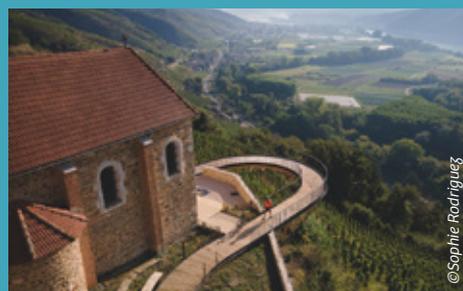
Maître d'ouvrage : Commune de Belleville-en-Beaujolais (69) • Architecte : Tabula Rasa (69) • Bureau d'études structure bois : Structure Bâtiment (01) • Bureau d'études thermiques : Genim (69) • Économiste : SF Fournier (69) • Entreprises bois : Charpente Couverture Vaganay (69), Auduc Marot (71), Entreprise Désigaud (69), W. Horn (69) • Fournisseurs de bois : Scierie Blanc (26), Scierie Filaire (43), Euro Lamellé Bois (74)



© L'Image

BELVÈDÈRE SUR LES COTEAUX VITICOLES DE CONDRIEU à TUPIN-ET-SEMONS (69)

Maîtres d'ouvrage : Vienne Condrieu Agglomération (38) + Commune de Tupin et Semons • Architecte : Collection Architectes (38) • Scénographe : Byme Lab (74) • Paysagiste : Lionel Douard (07) • Bureau d'études structure bois : Arborescence (69) • Entreprise bois : Pyrénées Charpentes (65) • Fournisseurs de bois : Piveteau bois, Barillet Bois, Scierie Millet (45)



© Sophie Rodriguez

RÉNOVATION D'UNE FERME D'ALPAGE à MANIGOD (74)

Maître d'ouvrage : Particulier • Architecte : Maëlle Bertrand (74) • Bureau d'études thermique & maître d'œuvre : Rebond (Scop Cabestan - 74) • Entreprise bois : Valenti Charpente (74) • Fournisseur de bois : Monnet Sève (01)



© Tibby Volard

RÉHABILITATION DE L'ABRI DE FONT FROIDE à LANS-EN-VERCORS (38)

Maître d'ouvrage : Commune de Lans-en-Vercors (38) • Architecte : Atelier 17 C Architecte (38) • Entreprise bois : Vertaco Charpente (38) • Fournisseur de bois : Monnet Sève (01)



© Guy Charron

Siège social
AGRAPOLE
23, rue Jean Baldassini
69364 Lyon cedex 07
04 78 37 09 66

Site Clermont-Ferrand
MAISON DE LA FORÊT ET DU BOIS
10, allée des Eaux et Forêts
63370 Lempdes
04 73 16 59 79

contact@fibois-aura.org



www.fibois-aura.org